



Муниципальное образование
Городское поселение Пойковский
Нефтеюганского муниципального района
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПОЙКОВСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.01.2022

№ 76-п

пгт. Пойковский

О внесении изменений в постановление
Администрации городского поселения Пойковский

В целях реализации требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Уставом муниципального образования городское поселение Пойковский:

1. Внести в постановление Администрации городского поселения Пойковский от 30.12.2020 №808-п «Об утверждении Плана противодействия коррупции в городском поселении Пойковский на 2021-2023 годы» следующие изменения:
 - 1.1. В наименовании постановления число «2023» заменить числом «2024».
 - 1.2. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования городское поселение Пойковский.
3. Настоящее постановление вступает в силу момента подписания.
4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
Главы городского поселения

И.С.Бородина

Приложение
к постановлению Администрации
городского поселения Пойковский
от 18.01.2022 № 76-А

План
противодействия коррупции в городском поселении Пойковский на 2021-2024 годы
(далее – План)

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители
Раздел 1. Меры по нормативно-правовому обеспечению антикоррупционной деятельности			
1.1.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов:		
1.1.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации городского поселения Пойковский и их проектов	постоянно 2021-2024 гг.	Отдел по правовой работе
1.1.2.	Организация мер по приведению в соответствие с действующим законодательством нормативных правовых актов (проектов), в которых прокуратурой установлены коррупциогенные факторы	постоянно 2021-2024 гг.	Отдел по правовой работе
Раздел 2. Меры по совершенствованию муниципального управления и установлению антикоррупционных механизмов			
2.1.	Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	ежеквартально (до 10 числа месяца, следующего за отчетным)	Отдел по правовой работе
2.2.	Проведение мониторинга правоприменения в целях своевременного внесения изменений в муниципальные правовые акты	постоянно 2021-2024 гг.	Отдел по правовой работе Структурные подразделения Администрации

			городского поселения Пойковский
2.3.	Организация проведения антикоррупционной экспертизы	постоянно 2021-2024 гг.	Отдел по правовой работе
2.4.	Ведение реестра муниципальных услуг, размещение реестра муниципальных услуг на официальном сайте муниципального образования городское поселение Пойковский. Разработка и принятие административных регламентов предоставления муниципальных услуг. Обеспечение предоставления муниципальных услуг в соответствии с утвержденными административными регламентами.	Постоянно 2021-2024 гг.	Структурные подразделения Администрации городского поселения Пойковский, оказывающие муниципальные услуги
2.5.	Рассмотрение актов прокурорского реагирования, в целях недопущения совершения подобных нарушений, в том числе путем проведения совместных с органами прокуратуры совещаний с обсуждением проверок по актам прокурорского реагирования	ежегодно до 25 декабря	Отдел по правовой работе Структурные подразделения Администрации городского поселения Пойковский, в адрес которых поступил акт прокурорского реагирования совместно с Нефтегоганской межрайонной прокуратурой
2.6.	Анализ результатов рассмотрения обращения граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях, в том числе принятие мер по недопущению и устранению предпосылок, способствующих совершению указанных проявлений	ежегодно до 25 декабря	Отдел по правовой работе
2.7.	Реализация законодательства в сфере закупок	постоянно 2021-2024 гг.	Сектор организации закупок

Раздел 3. Меры по информационному обеспечению, взаимодействию с институтами гражданского общества и проведению опроса граждан			
3.1.	Функционирование официального сайта муниципального образования городское поселение Пойковский	постоянно 2021-2024 гг.	Сектор по организационной работе
3.2.	Размещение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта муниципального образования городское поселение Пойковский	постоянно 2021-2024 гг.	Отдел по правовой работе Сектор муниципальной службы и кадров
3.3.	Размещение материалов по фактам коррупционных проявлений в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования городское поселение Пойковский	постоянно 2021-2024 гг.	Сектор по организационной работе
3.4.	Проведение мониторинга печатных, электронных средств массовой информации о размещенных материалах по фактам коррупционных проявлений	ежегодно до 25 декабря	Отдел по правовой работе
3.5.	Проведение опроса граждан, с целью выявления мнения об уровне восприятия коррупции	ежегодно до 25 декабря	Сектор по организационной работе
3.6.	Проведение мероприятий просветительского характера для представителей общественных объединений и иных институтов гражданского общества по вопросам участия в политике Ненецкого автономного округа, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	ежегодно до 25 декабря	Отдел занятости подростков и молодежи
3.7.	Проведение мероприятий, направленных на профилактику антикоррупционного поведения среди молодежи с использованием современных технологий обучения и развития	ежегодно до 25 декабря	Отдел занятости подростков и молодежи
3.8.	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией и направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	ежегодно до 25 декабря	Отдел занятости подростков и молодежи
Раздел 4. Меры по кадровому и образовательному обеспечению			

4.1.	<p>Доведение до граждан, поступающих на муниципальную службу в Администрацию городского поселения Пойковский, положений действующего законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных правовых актов Администрации городского поселения Пойковский о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения; о порядке проверки достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>постоянно 2021-2024 гг.</p>	<p>Сектор муниципальной службы и кадров</p>
4.2.	<p>Организация заполнения предоставляемых депутатами Совета депутатов городского поселения Пойковский сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>ежегодно до 30 апреля</p>	<p>Сектор муниципальной службы и кадров</p>
4.3.	<p>Организация заполнения представляемых муниципальными службами Администрации городского поселения Пойковский сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>ежегодно до 30 апреля</p>	<p>Сектор муниципальной службы и кадров</p>
4.4.	<p>Обеспечение в обязательном порядке рассмотрение вопроса о временном отстранении должностных лиц органов местного самоуправления Администрации городского поселения Пойковский от замещаемых должностей при возбуждении в отношении них уголовных дел в случае совершения ими преступлений коррупционной направленности</p>	<p>постоянно 2021-2024 гг.</p>	<p>Сектор муниципальной службы и кадров</p>
4.5.	<p>Повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы автономного округа, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Сектор муниципальной службы и кадров</p>
4.6.	<p>Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности автономного округа, в том числе контроля за актуализацией сведений,</p>	<p>ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Сектор муниципальной службы и кадров</p>

	содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об из родственников и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов		
4.7.	Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно до 1 февраля	Сектор муниципальной службы и кадров
4.8.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	ежегодно до 1 октября	Сектор муниципальной службы и кадров
4.9.	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	ежегодно до 1 февраля	Сектор муниципальной службы и кадров
4.10.	Реализация мер направленных на повышение уровня правосознания лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с необходимостью соблюдения норм и требований антикоррупционного законодательства	ежегодно до 25 декабря	Сектор муниципальной службы и кадров
4.11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также иных сведений (в части практики коррупционных правонарушений), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	постоянно	Сектор муниципальной службы и кадров